

人事評価制度の要！

部下の成長を支援し、行動変容を促す 育成面談スキルの習得

平成26年の地方公務員法改正により人事評価制度が導入されてから、10年以上が経過しました。一方で、人事評価制度の運用に関して課題を抱える団体も少なくありません。本体験会では、人事評価制度の構築支援や職員研修において豊富な実績を持つ桑原武志氏をお迎えし、制度運用の要である「面談」に焦点を当て、評価者研修で実際に指導をしている「部下の行動と成長を引き出す」面談研修の一部インストラクションを体験いただけます。部下の行動変容を促し、組織力の向上につなげる制度運用のヒントを得たい方、研修企画や講師選定の参考としたい方など、ぜひこの機会をご活用ください。

⚠️ こんなお悩みありませんか？

- ・評価面談が結果を伝えるだけの場になっている
- ・面談の実施が評価者任せになっている
- ・評価制度が形骸化している
- ・部下の評価結果への納得感が低い
- ・人事評価研修で取り組むべきテーマがわからない
- ・人材育成に活かせていない

みなさまのご参加をお待ちしております！

開催概要

日時 2026年7月16日(木) 13:30~15:30

申込締切:7月1日(水)

対象 自治体人事・総務・研修担当者 最大3名まで

形式 ●会場参加(定員10名) ※定員になり次第メ切

リファレンス大博多ビル 11階 1106会議室
福岡市博多区博多駅前2丁目20-1

●オンライン参加(Zoom)

お申し込み時にご登録いただいたご担当者様のメールアドレス宛に、体験会開催の前日までにZoomの招待URLおよび当日使用する資料を送付いたします。

対象 自治体人事・総務・研修担当者 最大3名まで

参加費 **無料**

講師 一般社団法人日本経営協会 桑原 武志 氏

申込方法 ホームページからお手軽にWeb申込が可能です。詳しくは裏面をご確認ください。
Webお申込みができない場合はお手数ですが、本会問い合わせ先までご連絡ください。

【問い合わせ先】

一般社団法人日本経営協会 九州本部 公務事業部 (担当:小川)

〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1-6-16 西鉄博多駅前ビル7F

TEL 092-431-3365 FAX 092-431-3367 mq-kenshu@noma.or.jp <https://www.noma.or.jp>

上司も部下も納得感の高い面談ができていますか？

評価者の自己流になっている面談手法から脱却し、未来の組織を支える部下の能力開発に欠かせない「育成面談」について、あらためて見つめ直してみませんか。NOMA講師指導体験会を通じて、職員の働きがいをもう一段階高め、組織の成長につなげていきましょう。

🕒 当日スケジュール

13:15	受付開始
13:30	オリエンテーション
13:35~15:25	講義+体験 (演習・ディスカッション)
15:25~15:30	案内・アンケート
15:30~16:00	希望者は桑原講師との 個別相談会実施

1. 本人事評価研修の3つの特徴

- 現行制度を用いた内容で進行
- 評価動画等のツールや討議を組み入れた「やってみる」体験型
- 日常のマネジメントとの連動を重視

2. 体験！評価研修模擬講座

- 評価制度は「誰」のための制度？
- 制度を日常業務に使わせるということ
「仕事の質を高める」ための活用へ
- 面談の必要性とメリット(面談を目的化させないことの重要性)
- 面談のその前にやっておくこと
- 面談実施時の留意点とポイント

3. 新年度に向けて、今からやっておいた方が良いこととは？ 制度の総点検と、人事評価研修企画のポイント解説

- 研修テーマとタイミング
- 評価制度のマネジメント的拡張

● 会場参加者個別相談会

体験会終了後、ご希望の方には桑原講師との個別相談会もご用意しております。Zoom参加者でご希望の場合は、別途日程調整をさせていただきますので、説明会終了後のアンケートにご記入のうえ、お知らせください。ご異動直後で、効果的な研修をどのように企画すべきかお悩みの方や、制度運用に関してお困りの方など、お気軽にご相談ください。

👤 講師紹介



一般社団法人日本経営協会講師
人材育成コンサルタント
コンパスファーム 代表

桑原 武志 氏

【略歴】

1963（昭和38）年生まれ。大学卒業後、大手旅行会社系グループ企業に20年間在籍し、営業、総務、経営企画、事業再構築、人事賃金制度の改革等、現場から経営部門まで幅広く企業実務を経験した。

2005年2月同社を退職し独立、現在は、管理職であった実経験に基づいた、管理職層を中心とした各種階層別研修、採用面接官業務および面接官の養成、メンタルヘルス・各種ハラスメント・個人情報保護等の企業リスクの軽減に関するコンサルティング活動、社内制度の整備を通じてのCS推進、社員のキャリア開発に主眼をおいた人材育成等を推進している。

またファシリテーターとして、会議形式の研修を通じた企業活性化・業務改善にも取り組んでいる。単なる講義形式の研修ではなく、様々な体験学習を中心に講義を組み立て“気づき”“態度・行動変容”を重視した研修には定評がある。『一生懸命にやる人は好きでやる人に勝てず、好きでやる人は楽しんでやる人に勝てない』を育成理念に、緊張感の中に程よい「学ぶ楽しさ」を盛り込んだ独自の研修スタイルを持っている。

📄 参加申し込み・注意事項

- ① 一般社団法人日本経営協会ホームページ
<https://www.noma.or.jp/>
- ② 「セミナー/講座」を選択
- ③ 「セミナーを探す」よりカテゴリ選択
- ④ ご希望セミナーを選択
- ⑤ ご希望セミナー詳細の最後の「Web申込み」を選択
- ⑥ お申込みいただきますと、確認メールが届きます
★以下のQRコードからもお申し込みが可能です。

オンラインご参加にあたってのお願い

- 受講者お一人につきパソコン又はタブレット（マイク・カメラ機能付き）をご用意ください。
- Wi-Fi環境など高速通信が可能な場所でご視聴ください
- 通信料はお客様負担となります
- 本研修ではお顔とお名前の表示をお願いしております。表示に都合が悪い方は、事前にお問合せいただきますようお願いいたします。
- 本セミナーは研修体験会になりますので、講師より参加者様へ、質問など投げかけ、受講者様同士の実習体験やディスカッションをさせていただく点、予めご了承くださいたく存じます。



オンライン参加申し込み



会場参加申し込み